



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบสถ
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)			- ไม่มีการดำเนินการ -	

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	- ไม่มีอัตรารว่างตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา คือ (๑) นายบุญมี มะยูโซะ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. (๒) นางสาวนุรฟิตตรี กานา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. ตามคำสั่ง อบต.ลูโบะยิไร ที่ ๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยการรับโอน (ย้าย) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้	- การลดภาวะอัตรากำลังว่างในองค์กรเพื่อป้องกันการ ทำงานที่ล้นมือซึ่งผลให้งานเกิดความล่าช้า เสร็จสิ้นไม่ทันตามกำหนดระยะเวลา ทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการทำงาน

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			(๑) นางพาตีเมาะ สะมะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ตาม คำสั่ง อบต.ลูโบะยิไร ที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๒ อัตรา หรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กร มีความต่อเนื่องและมีบุคลากร รับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	- ไม่มีอัตราว่างตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๒	- ตามประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลลูโบะยิไร เรื่อง รับ สมัครบุคคลเพื่อดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนัก ปลัด อบต. ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล ลูโบะยิไร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- กระบวนการสรรหาและ เลือกสรรเป็นไปด้วยความ โปร่งใสและยุติธรรม - การประกาศรับโอนย้าย พิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอโอน ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและความรู้ ความสามารถของผู้ที่ประสงค์ จะโอนย้าย

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	
๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดความยุติธรรมเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์	- คณะกรรมการในการสรรหามีครบถ้วนทุกกระบวนการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.ลูโบะยิไร ที่ ๔๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- เพื่อความยุติธรรมและความโปร่งใสไม่ควรจะกำหนดคณะกรรมการออกข้อสอบและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้อสอบเป็นชุดเดียวกัน

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			- ไม่มีการดำเนินการ-	

***ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบต.ลุมพินีโร มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง., ตำแหน่ง นักวิชาตรวจสอบภายใน ปก./ชก. และตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. ตามหนังสือ อบต.ลุมพินีโร ที่ ปน ๗๘๙๐๑๘/๓๖๗ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. จำนวน ๒ ตำแหน่ง แต่ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง และอีก ๑ ตำแหน่ง ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ปัจจุบันยังอยู่ในขั้นตอนประกาศหาผู้เสนอราคาของกรม สด.

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น			- ไม่มีการดำเนินการ-	
๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่งและเพื่อให้เกิดความต้องการต่อเนื่องในการพัฒนา - เพื่อส่งเสริมทักษะ ความรู้ต่างๆ ในการปฏิบัติงานของพนักงานให้ตรงตามสมรรถนะหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	- ไม่มีการดำเนินการ -	

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning	- เพื่อสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงาน	- บุคลากรเกิดการพัฒนาศักยภาพตนเองและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน	- ไม่มีการดำเนินการ -	- ควรส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในทุกๆ ตำแหน่งงานในองค์กร

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กร	- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเป็นธรรม เสมอภาค	- การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยความชอบธรรม

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	
๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนเป็นไปตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์	- บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนถูกต้องครบถ้วนทุกคน	- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากยังไม่สิ้นรอบการประเมิน -	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			ตามประกาศการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างประจำปี คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนและรายงานการประชุม	

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะยิไร และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	- เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ - ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ - ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ	- จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง - มีแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะยิไร	- ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	- เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรม

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่งและให้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ - เพื่อป้องกันการมอบหมายงานที่ซ้ำซ้อน	- องค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะยิไรจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์กร	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างตามคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบทุกคน	- การมอบหมายงานต้องดำเนินการตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลประกอบ

๖ ด้านการธำรงรักษาไว้ แรงจูงใจและการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- เพื่อสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ - เพื่อสร้างการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากร	- บุคลากรทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเองและสามารถเตรียมความพร้อมได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	- เสริมสร้างองค์ความรู้จากหลากหลายวิธี และแหล่งความรู้ที่แตกต่างกัน
๖.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ข้อมูลบุคลากรในระบบมีความถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและพนักงานจ้าง	- เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและให้ได้รับการฝึกอบรมบ่อยครั้ง

๖ ด้านการธำรงรักษาไว้ แรงจูงใจและการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานและกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์	- เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร - เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน - เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร	- บุคลากรรู้สึกปลอดภัย มีความสุขในการทำงานและมี ความผูกพันกับองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีกล่องวงจรปิด และเวรยามรักษาความปลอดภัยในองค์กร - จัดพื้นที่พักผ่อนและพักผ่อนอาหารกลางวัน - จัดกิจกรรมร่วมกัน เช่น การเล่นกีฬา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม ๕ ส	- จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

การจัดประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะยิไร (ทุกๆ วันจันทร์แรกของเดือน)
โดย นายประสาร มากแสง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะยิไร
เพื่อมอบนโยบาย ส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะยิไร

.....



รายงานงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด
๒	การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด
๓	การบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด
๔	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ใน การปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๙๙,๙๗๕.-บาท	สำนักปลัด
๖	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด
๗	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด
๘	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่มี-	สำนักปลัด

สถิติการรับโอน (ย้าย)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งรับโอน
๑	นางพาตีเมาะ สะมะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๕	คำสั่ง อบต.ลูโบะยิไร ที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ ลว. ๑๘ ต.ค. ๖๕

รวม ๑ ตำแหน่ง

สถิติการให้โอน (ย้าย)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งให้โอน
๑	นายอับลเราะฮ์มาน เจ๊ะมะ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อบต.เจดีย์หัก อ.เมือง จ.ราชบุรี	๑ ก.พ. ๖๖	คำสั่ง อบต.ลูโบะยิไร ที่ ๔๔/๒๕๖๖ ลว. ๘ ก.พ. ๖๖

รวม ๑ ตำแหน่ง

สถิติการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
๑	-ไม่มี-	-	-	-	-

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑	นายประสาร มากแสง	นายก อบต.ลูโบะยิไร	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒	นายอาแว เจะเมาะ	รองนายก อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๓	นายมะนาเซ กียะ	รองนายก อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๔	นายอับลอาชี ปะกียา	เลขานุการนายก อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๕	นายอาซาฮัน ดอเลาะ	ประธานสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๖	นายปรมี โต๊ะเต็ง	รองประธานสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๗	นายฮิลมี มะเกะ	สมาชิกสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๘	นายมะซอและ หะยิดาโอะ	สมาชิกสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๙	นายซุลกีฟลี มะลี	สมาชิกสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๐	นายสุตติง ผือมา	สมาชิกสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๑	นายอาดัม เจะและ	สมาชิกสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑๒	นายแคะแอ สุลีมาน	สมาชิกสภา อบต.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๓	นายอุซัง สะอะ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๔	นางสาวสุภาพร กลิ่นทอง	นิติกรชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๕	นายสุลัยมาน นูรุลอาหมิน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๖	นายอิสมาอีลล์ เหตุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑๗	นายอารีพน ดอเส้น	นักวิชาการศึกษำชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลู่โบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๘	นางสาวยามีละห์ อับแดเสาะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลู่โบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๑๙	นางสาวโรฮันนา เจะแต	นักวิชาการคลังชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลู่โบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๐	นางไชนับ เตาะสาตุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลู่โบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๑	นางสาวดารุณี หะยิมะลี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลู่โบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๒๒	นางสาวสุรานิ วาเต็ง	ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๓	นางสาวอามีเนาะ อาแด	ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๔	นางสาวอามีเนาะ วาเต๊ะ	ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๕	นางสาลิฮะ หะยิดือเราะ	ครู คศ.๒	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๖	นายชาการิยา จะปะกียา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๗	นางสาวรอไฮยู สาและ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๒๘	นางสาวสุไรดา เจะเย็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ ความรู้ในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๒๙	นายมะสกรี เจะโด	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ ความรู้ในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๓๑	นางสาวสุกัลยา เอกราช	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ ความรู้ในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๓๒	นายสะการียา เมาะโมะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ ความรู้ในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๓๓	นางอามีเนาะ โตะดง	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ ความรู้ในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร
๓๔	นางสาวนุรีสัน มะโระ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ ความรู้ในการปฏิบัติราชการของ บุคลากร อบต. ลูโบะยิไร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ – ๑๓ มี.ค. ๖๖	จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๓๕	นายสุลัยมาน นูรุลอามิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยะฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖ - ๘ ม.ค. ๖๖	โรงแรมปีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๓๖	นายอารี핀 ดอเล็น	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยะฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖ - ๘ ม.ค. ๖๖	โรงแรมปีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๓๗	นายอารี핀 ดอเล็น	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	๒๑ - ๒๔ ก.พ. ๖๖	โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขต บางกะปิ กรุงเทพฯ
๓๘	นางสาละฮะ หะยิดือเราะ	ครูชำนาญการ	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ - ๖ ก.พ. ๖๖	โรงแรมหาดแก้ว รีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๓๙	นายอุเช็ง สะอะ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี	๓ - ๕ มี.ค. ๖๖	โรงแรมหาดแก้ว รีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
๔๐	นางชูไฮลา ประทุมเทศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี	๓ - ๕ มี.ค. ๖๖	โรงแรมหาดแก้ว รีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
๔๑	นางไชนับ เตาะสาตุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงาน ภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาณูปาล สถานี ขนส่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำบดลองประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๖๖	โรงแรมहरषा เจปี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๔๒	นางสาวสุภาพร กลิ่นทอง	นิติกรชำนาญการ	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้าน กฎหมายสิทธิมนุษยชนให้กับเจ้าหน้าที่ และเครือข่ายภาคประชาชน	๑ - ๓ มี.ค. ๖๖	โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๔๓	นายบูรฮานูดีน การู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรระบบการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์” สำหรับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๒ มี.ค. ๖๖	โรงแรมเซาร์เทิร์นวิวปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี