



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร
อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะโยะไร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ในทุกด้าน ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ต้องมีการบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสม่ำเสมอ
๒.	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลบุะโยะไร ออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและผู้สอบแข่งขันได้ในบางตำแหน่งมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอตามจำนวนตำแหน่งที่อปท.ได้ร้องขอไป - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด - จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร (ผู้ประเมิน) โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามีการประเมินบุคลากรตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	- ได้มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม - ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร อบต.ลู่โบะยิไร ประจำปี ๒๕๖๘	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลู่โบะยิไรได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดี ทำ	๑๐๑,๖๐๐	๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต.ลุมปะโยไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- บุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๔ - ผู้เข้าอบรมมีการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติราชการกรณีถูกหักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ - ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดีและเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน	๓๕๐,๐๐๐	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และ ๓-๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
----	--	--	---------	---	---

๓. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑
๓.	วิชาการ	๘	๗	๑
๔.	ทั่วไป	๘	๖	๒
๕.	สายงานการสอน	๔	๔	-
๖.	พนักงานจ้าง	๑๖	๑๖	-
รวม		๔๐	๓๖	๔

๔. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๕	๗๕.๐๐
๒.	พนักงานครู	๔	๔	๑๐๐.๐๐
๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๑๐๐.๐๐
๕.	คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐
รวม		๕๒	๔๗	๙๐.๓๘

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑. โครงการคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร อบต.ลู่โบะยิไร ประจำปี ๒๕๖๘	๔๕ คน	
๒.โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต.ลู่โบะยิไร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๐ คน	

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้าย/การสรรหาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	๑	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุะยิไร
๒. รับโอน	๒	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓. ให้โอน	๒	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักวิชาการศึกษา
๔. เกษียณอายุราชการ	-	
๕. ลาออกจากราชการ	-	
๖. การสรรหาและการเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง	-	
รวม	๕	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบุะยิไร มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง การพัฒนาที่ยังไม่เป็นระบบ ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน ขาดการติดตามประเมินผลในภาพรวมของส่วนราชการ อีกทั้งยังไม่มีส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๒ การกำหนดเนื้อหาวิชา และวิธีการพัฒนา ยังไม่ตรงกับตำแหน่งและหน้าที่ที่รับผิดชอบเท่าที่ควร ทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ ควรมีการดำเนินการกระบวนการ วิธีการและแนวทางตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนขึ้น
- ๑.๒ ในกระบวนการดำเนินการควรให้บุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ในลักษณะของการร่วมคิด ร่วมทำ เป็นการรวมพลังของทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะยิไร
- ๑.๓ ดำเนินการสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาบุคลากร นอกจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร ซึ่งได้แก่ ภารกิจ นโยบาย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ชีตความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ แล้ว ควรต้องมีการวิเคราะห์ในประเด็นอื่นๆ ที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาในระบบราชการ เช่น ชีวิตการทำงานในยุคดิจิทัล ระบบเศรษฐกิจ การเมือง และความสามารถทางเทคโนโลยี
- ๑.๔ กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและการเรียนรู้ในยุคปัจจุบันซึ่งหมายถึงการปรับเปลี่ยนจากระบบการศึกษา มาเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการฝึกอบรม
- ๑.๕ กำหนดรูปแบบวิธีการและกระบวนการในการพัฒนาที่เหมาะสมให้กับบุคลากรแต่ละคน เพราะการเรียนรู้ไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นพร้อมกันในเวลาเดียวกัน เรื่องเดียวกัน ด้วยวิธีที่เหมือนกัน

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การพัฒนาระบบงานโดยการกำหนดนโยบายและระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ

๒.๒ สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

๒.๓ การทำให้การประเมินผลงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและสามารถนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ ผลลัพธ์ของการพัฒนาบุคลากรต้องมีผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานสูงขึ้น ซึ่งแสดงว่าบุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะพร้อมต่อการปฏิบัติงาน
