



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็วขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ ส่วนรวมเป็นอย่างดีสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้ประกาศไว้จะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร ถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร” เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัล และการลงโทษ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร หมวด เงินเดือนพนักงาน

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยรับค่าตอบแทนจาก งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ปัตตานี ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร มีหน้าที่ต้อง ปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร

หมวด ๒

มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและ ปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมี ความชอบจะ ได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ว่า ด้วย การตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา

(๒) การมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น

(๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน

(๔) การให้รางวัล

(๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่องค์การ บริหาร ส่วนตำบลลูโบะยิไรกำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนด ไว้เป็น ข้อห้ามและข้อบัญญัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศ
คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ
ลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๗ วินัยและการรักษาวินัย สำหรับการสอบสวน
การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก
จากราชการ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมะตือเฮ บากา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานจ้างเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๕ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี